

L'expérience de la stigmatisation sociale et professionnelle des seniors : la double peine des femmes seniors en question

Alice Faure

Candidate au doctorat en psychologie sociale
Université de Nantes

André Ndobó

Maître de conférences en psychologie sociale
Université de Nantes

Résumé

Cet article actualise des éléments théoriques et empiriques développés dans le cadre d'une thèse sur les préjugés et les discriminations subis par les seniors au travail. La revue de la littérature proposée s'attache à mettre en évidence le niveau de stigmatisation des seniors dans la société ainsi que ses effets sur le sort professionnel qui leur est réservé, tant en matière de recrutement que de promotion. Le cas particulier des femmes seniors, et des mécanismes de la double pénalisation dont elles sont l'objet, est abordé selon une perspective intersectionnelle, qui permet également d'envisager les modalités de la régulation des discriminations sexo-âgéistes.

Mots-clés

Seniors/Âgisme/Sexisme/Stigmatisation/Emploi/Intersectionnalité

Notices biographiques

Alice Faure effectue son doctorat sur une thématique qui s'inscrit dans l'axe 2 « cognitions et croyances » du Laboratoire de psychologie des Pays de la Loire (Université de Nantes, France). Sa thèse de doctorat porte spécifiquement sur les discriminations sexo-âgéistes en contexte professionnel. L'examen du sort subi par les membres des groupes stigmatisés est envisagé sous l'angle intersectionnel et tient compte des effets des régulateurs légaux sur le mode d'expression des discriminations.

André Ndobó est maître de conférences en psychologie sociale, habilité à diriger des recherches (Université de Nantes, France). Ses travaux s'inscrivent dans l'axe 2 « cognitions et croyances » du Laboratoire de psychologie des Pays de la Loire. Ils portent principalement sur les mécanismes variés des discriminations, sur l'impact du contexte légal ou non de leur production, et sur le mode discursif de leur actualisation.